

Code of Conduct

Christian Berner Tech Trade AB (publ)

Norsk version

Selskap:	Christian Berner Tech Trade
Type dokument:	Policy
Dokumentnavn:	Code of Conduct
Versjon:	1
Eier:	Adm. Dir.
Godkjent av:	Styret
Gjelder fr o m:	2016-04-28

Code of Conduct - Christian Berner Tech Trade AB

Christian Berners adferdskodeks skal representere virksomhetens verdigrunnlag og er en retningslinje for hvordan våre medarbeidere på et profesjonelt og etisk vis skal opptre i sitt daglige arbeid. Code of Conduct retter seg til styret, våre medarbeidere, forretningsforbindelser og leverandører.

Verdigrunnlag og visjon

Våre verdier er forretningsførsel, utvikling, etikk og moral. Dette er bakgrunnen for vår virksomhet og disse verdiene skal reflekteres i hele organisasjonen. Christian Berner skal fremstå ansvarlig. Vi skal være mot andre som vi ønsker at andre skal være mot oss. Vi arbeider med et helhetsperspektiv hvor god forretningsetikk, miljø, mennesket og selskapets fremtid står i sentrum. Vi følger de internasjonale konvensjonene, UN:s Global Compact, ILO og OECD:s retningslinjer for multinasjonale virksomheter. Som ansatt skal du følge selskapets policys, retningslinjer og instruksjoner.

Personal

Hos Christian Berner er vi fast bestemt på at et godt samarbeid utvikles i et miljø der åpenhet, ærlighet og tillit råder og vi skaper det gjennom at alle tar ansvar for vårt felles arbeidsklima.

Vi forventer oss at våre ansatte arbeider og agerer utifra våre vurderinger med stikkord som god forretningsførsel, utvikling, etikk og moral. Våre ledere kjennetegnes av et engasjert og personlig lederskap for vår virksomhet, personal og økonomi.

I vår HR-policy finnes en mer detaljert beskrivelse av selskapets grunnleggende vurderinger, mål og aktiviteter for å tiltrekke, beholde og utvikle våre ansatte og selskapet som helhet.

Mangfold og likestilling

Christian Berner har et grunnsyn om at alle mennesker har lik verdi og at det er rettferdige forhold mellom individer og grupper. Ingen skal diskrimineres eller utsettes for krenkende særbehandling grunnet etnisk bakgrunn, religion, fysisk eller psykisk funksjonshemming, alder, kjønn, seksuell legning eller annet og vi streber etter mangfold hva gjelder kjønn, etnisitet og sosial bakgrunn.

Arbeidsmiljø og sikkerhet

Christian Berner skal ha et godt, trygt og sikkert fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Selskapet har nulltoleranse i tjenesten hva gjelder rusmidler og alkohol.

Rekruttering og introduksjon

Rekrutteringer skal skje på et profesjonelt vis der utvalget baserer seg på kvalifikasjoner og egnethet for oppgaven. Vi ansetter ikke medarbeidere under 16 år, og for arbeidsoppgaver som anses mer risikofylt gjelder 18-års aldersgrense.

Lønnsforhold

Lønnen skal gjenspeile den ansattes kompetanse, arbeidsresultat, ansvar og utvikling innen sitt område.

Selskap:	Christian Berner Tech Trade
Type dokument:	Policy
Dokumentnavn:	Code of Conduct
Versjon:	1
Eier:	Adm. Dir.
Godkjent av:	Styret
Gjelder fr o m:	2016-04-28

Beskyttelse av ansattes personopplysninger

Ledelsen i Christian Berner er ansvarlig for at nasjonale lover følges hva gjelder behandling av de ansattes personopplysninger. Dette inkluderer blant annet at selskapet skal sørge for at all behandling av slik informasjon minimeres til hva som er forretningskritisk og innen behandling av medarbeidernes personopplysninger skal den ansatte informeres om hvilken informasjon som håndteres og hva den brukes til.

Regler for IT, internett, e-post og sosiale medier

Christian Berner etterstreber en høy etisk standard på den digitale kommunikasjonen. Den som i sin profesjonelle rolle kommuniserer i sosiale medier representerer alltid sitt selskap og Christian Berner Tech Trade. Derfor må all kommunikasjon være i tråd med våre vurderinger og være forenlig med hvordan vi kommuniserer i andre kanaler. Dette kan sammenfattes med at medarbeidere i sin digitale kommunikasjon skal vise god dømmekraft, ta ansvar for hvordan de kommuniserer, og være ærlige.

Forretningsetikk og integritet

Etikk er en av våre viktige verdier og derfor en integrert del av vår virksomhet som får tilstrekkelig oppmerksomhet.

Uetisk oppførsel

Christian Berners daglige virksomhet skal drives i henhold til god forretningspraksis og holde høy etisk integritet i alt vi foretar oss. Ingen form av bedrageri, bestikkelser eller lignende ulovlig aktivitet tolereres fra ansatte, forretningsforbindelser eller leverandører.

Gaver og representasjon

Christian Berners personal skal ikke ta imot personlige gaver, tjenester, reiser, fornøyelser eller lignende godtgjørelser fra kunder, leverandører eller andre forretningsforbindelser for mer enn en lav verdi. Representasjon og gaver skal bære preg av åpenhet, moderasjon og alltid være i en naturlig sammenheng med forretningen.

Håndtering av konfidensiell informasjon

Informasjon er en ressurs. Konfidensiell informasjon som berører vår virksomhet eller våre kunder må bare brukes til de formål som er tiltenkt.

Anvendelse av selskapets midler og eiendeler

Alle ansatte forventes å være lojale og felles ansvarlige for å verne om Christian Berners eiendeler. Eiendelene skal ikke anvendes til personlige formål eller til støtte for virksomhet eller aktiviteter utenfor Christian Berner.

Sponsing og veldedighet

Sponsing fastsettes av AD. Veldedighet er ikke en del av vår forretningsvirksomhet og fastsettes eventuelt av styret.

Selskap:	Christian Berner Tech Trade
Type dokument:	Policy
Dokumentnavn:	Code of Conduct
Versjon:	1
Eier:	Adm. Dir.
Godkjent av:	Styret
Gjelder fr o m:	2016-04-28

Kvalitet og Miljø

Vi støtter våre kunder med kvalitets- og miljømessige bra løsninger. Vi fremmer en miljømessig holdbar utvikling med en miljøbevissthet gjennom hele handelskjeden, fra leverandør til kunde, og samarbeider med leverandører som deler vårt grunnsyn på kvalitet, miljø og etikk. Våre medarbeidere har en høy teknisk kompetanse og servicenivå, og de tar et personlig miljøansvar for virksomheten.

Ansvar, oppfølging og etterlevelse

Med denne adferdskodeks vil vi understreke at det er viktig for oss å gjøre gode forretninger som fremmer sosial, økonomisk og miljømessig utvikling. Vi er alltid åpne for dialog om etiske dilemmaer, både med eksterne og interne interessenter.

Ansvar og oppfølging

Ansvar for at det generelle daglige arbeidet skjer i samsvar med vår adferdskodeks ligger hos nærmeste leder.

Etterlevelse

Alle medarbeidere er kulturbærere av Christian Berners adferdskodeks og skal leve opp til den i sitt daglige arbeid. Det er derfor av avgjørende betydning at alvorlige og gjentakende avvik fra adferdskodeksen, eller misforhold forøvrig rapporteres, i første hånd til nærmeste leder. Brudd på regler og retningslinjer i adferdskodeksen kan lede til represalier. Medarbeidere som gjør oppmerksom på alvorlige feilaktigheter risikerer ikke represalier.

Praktisk hjelp

Adferdskodeksen gir ikke alle svar på hvordan du skal agere og hvilke beslutninger du skal ta. Det er derfor viktig å tenke før man gjør noe. Ofte handler det om å bruke sunn fornuft og dine erfaringer. Her er noen spørsmål man kan stille seg selv, eller rådføre seg med en kollega, om man står overfor et moralsk dilemma eller skal ta en vanskelig beslutning.

- Er det lovlig? Er det moralsk?
- Er jeg et godt forbilde?
- Har jeg tatt en beslutning som tåler å bli gransket i aviser og TV-nyheter?